

## **PROGRAMA DE CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL RESPONSABLE (COR)**

### **Curso Taller Sociedades Bolívar**

*Esbozo liminar*

#### **Justificación**

El Programa de Crecimiento Organizacional Responsable (COR) está dirigido inicialmente al Personal Decisor Estratégico-Táctico del Grupo Empresarial.

Constituye una Iniciativa de Aprendizaje y Desarrollo Organizacional Responsable, fundado en la construcción de conocimientos nuevos, que se traducen en nuevos lenguajes y en acciones innovadoras, orientadas a la construcción de una Organización Éticamente Inteligente (OEI)

Los objetivos centrales del Programa apuntan al desarrollo de la Responsabilidad Social Territorial (RST) como eje integrador de la visión y la práctica de la responsabilidad personal, organizacional, social y ambiental. Con particular referencia a los decisores pero en convergencia con los demás actores organizacionales y sociales, tales objetivos se orientan a reforzar y proyectar la pertenencia, fundada en valores compartidos; la pertinencia, apoyada en la sostenibilidad y la sustentabilidad; y la trascendencia, reforzada por la visión de futuro.

La construcción de una Organización Éticamente Inteligente (OEI) implica el diseño y puesta en práctica de nuevas formas de pensamiento y actuación acerca de los necesarios equilibrios fundamentales: el ambiente, la cultura, la convivencia. Un pensamiento-diseño capaz de promover, evaluando la problematicidad y riqueza de los nuevos escenarios, alternativas nuevas en lugar de soluciones tradicionales.

El Programa se apoya fundamentalmente en tres grandes ejes:

1. Responsabilidad Social Territorial, como concepto que sitúa en convergencia las dimensiones de la responsabilidad personal, profesional, organizacional, social y ambiental.
2. Inteligencia Ética Organizacional, integradora de los niveles de las inteligencias intelectual, emocional, social y ecológica.
3. Calidad Integrada, de los actores, los procesos y los resultados de la actuación de la organización en la sociedad.

La Organización Éticamente Inteligente, que se desarrolla como sostenible, sustentable y trascendente, adquiere la característica de una Organización Vital, que puede ser evaluada mediante un Sistema Indicadores de Gestión Ética orientado a su certificación por organismos especializados a nivel internacional.

#### **OBSERVATORIO REGIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE**

Bogotá, Colombia: Carrera 5ta No. 74-75 of 306A - Tel: +(571) 7035095 - [orsalc@unesco.org.ve](mailto:orsalc@unesco.org.ve)  
Asunción, Paraguay: Caballero esq. Rca Colombia 420 4to piso A. - Tel: +(595)21452785 - [orsalcparaguay@mec.gov.py](mailto:orsalcparaguay@mec.gov.py)  
La Habana, Cuba: Calle 23 No. 667 e/D y E, Vedado. – Tel: +(537)8382366 – [dri@reduniv.edu.cu](mailto:dri@reduniv.edu.cu)  
[www.iesalc.unesco.org.ve](http://www.iesalc.unesco.org.ve)

Este Programa incluye acciones de Formación, Capacitación y Mejoramiento Continuo y se despliega en fases que incluyen el Liderazgo Ético de Procesos, el Desarrollo de la Inteligencia Ética en la Organización, Gerencia Efectiva y Responsabilidad Social Territorial, Estándares Internacionales y Sistemas de Gestión Ética Organizacional.

La puesta en práctica de un Programa de Crecimiento Organizacional Responsable (COR) puede iniciarse con estrategias dirigidas al personal decisor de carácter Estratégico-Táctico de la Organización, pero resulta necesario extenderlo progresivamente al conjunto de los integrantes de la Organización, con estrategias particulares según los ámbitos de acción, y también a los demás actores sociales.

De igual modo, dicho programa supone el desarrollo de estrechas relaciones de calidad entre Empresa, Universidad y Gobierno, la Construcción de una Red de Organizaciones Responsables y la Coordinación del Observatorio de Responsabilidad Social para América Latina y el Caribe ORSALC-UNESCO.

### **Posibles fechas**

Octubre 27,28,29 o 30.

### **Agenda Posible**

- Inscripción
- Apertura
- Motivación. Dr. Humberto Grimaldo Duran.
- Acercamiento a la Responsabilidad Social Territorial (Conceptos). Dr. Victor Martin Fiorino
- Taller: La Gestión de la RST en cada una de las unidades, direcciones, dependencias de Sociedades Bolivar.
- Refrigerio
- Hacia una Política Interna de RST.

**Dr. HUMBERTO GRIMALDO DURAN**  
Coordinador  
Observatorio Regional de Responsabilidad  
Social para America Latina y El Caribe ORSALC

**Dr. VICTOR MARTIN FIORINO**  
Consultor ORSALC

### **OBSERVATORIO REGIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE**

Bogotá, Colombia: Carrera 5ta No. 74-75 of 306A - Tel: +(571) 7035095 - [orsalc@unesco.org.ve](mailto:orsalc@unesco.org.ve)  
Asunción, Paraguay: Caballero esq. Rca Colombia 420 4to piso A. - Tel: +(595)21452785 - [orsalcparaguay@mec.gov.py](mailto:orsalcparaguay@mec.gov.py)  
La Habana, Cuba: Calle 23 No. 667 e/D y E, Vedado. – Tel: +(537)8382366 – [dri@reduniv.edu.cu](mailto:dri@reduniv.edu.cu)  
[www.iesalc.unesco.org.ve](http://www.iesalc.unesco.org.ve)